ORIENTACTION

DOCUMENT DE RÉFÉRENCE · SUR DEMANDE

Notice méthodologique WorkmetriQ 2026

Comment les deux indices sont construits, à partir de quelles variables, avec quelles hypothèses de projection et quelles limites. Ce document accompagne le rapport d'étude et le rapport de traitement statistique établi par le cabinet OPTIMA.

778
métiers cotés sur deux dimensions

13
familles professionnelles

3
horizons : 2026, 2031, 2036

Dr Emeric Lebreton, direction scientifique · ORIENTACTION, 140 rue de Rennes, 75006 Paris · contact@orientaction.com

Comment les deux indices sont construits

Les deux dimensions reposent sur des grandeurs différentes et suivent deux chaînes de calcul distinctes.

Indice d'exposition à l'IA générative

Chaque métier est décomposé en trois blocs de tâches, établis à partir du référentiel O*NET du département du Travail des États-Unis et adaptés aux intitulés français. Pour chaque bloc, les évaluateurs estiment la fraction que l'IA générative prend en charge au niveau de maturité observé. Le résultat est ensuite ajusté selon le degré de responsabilité attaché au métier, puis normalisé.

HYPOTHÈSE DU MODÈLE

Le modèle retient que l'IA générative ne rencontre pas de frein de déploiement comparable à celui des équipements physiques, et que son potentiel technique vaut son exposition réelle. Cette hypothèse est discutable : l'IA rencontre des freins organisationnels, des contraintes de confidentialité et des obligations réglementaires. Elle est retenue parce que ces freins ne sont ni chiffrables par métier ni comparables à un coût d'équipement, et elle constitue une limite assumée du modèle.

Indice d'exposition à l'automatisation physique

Le calcul se fait en deux temps. Le premier produit un indice de **pression à l'automatisation** ; le second le corrige par les freins au déploiement.

PREMIER TEMPS · LES QUATRE VARIABLES COTÉES

Pénibilité	Charge physique, contraintes posturales, exposition aux nuisances et pénibilité horaire du poste.
Attractivité	Difficulté de recrutement et de fidélisation constatée sur le métier, indépendamment de la rémunération.
Complexité	Niveau de technicité des gestes et des décisions, variabilité des situations rencontrées.
Importance des relations humaines	Part du travail qui repose sur une interaction directe avec une autre personne, bénéficiaire, client ou collègue.

Chaque variable est cotée de 1 à 9 par trois évaluateurs indépendants, puis combinée par analyse en composantes principales. Les pondérations sont issues du calcul, non fixées a priori. Les grilles détaillées ne sont pas publiées.

SECOND TEMPS · LES TROIS FREINS AU DÉPLOIEMENT

Le coût	L'investissement	La réglementation
Prix de l'équipement rapporté au coût du travail qu'il remplace.	Montant initial et capacité d'amortissement du secteur.	Obligations qui imposent une intervention humaine.

Chaque frein est coté de 1 à 5. Leur moyenne détermine l'année où la moitié du potentiel technique est atteinte, comprise entre 2026 et 2036 selon les métiers. Une courbe de diffusion logistique en déduit l'exposition effective à chacun des trois horizons. Les paramètres de pente et de décalage de cette courbe ne sont pas publiés.

Normalisation, fiabilité et calendrier

Ce que les scores publiés représentent exactement, et avec quelle précision ils peuvent être lus.

Normalisation des deux indices

Les deux résultats bruts sont ramenés sur une échelle de 0 à 100 par transformation min-max : la valeur minimale observée sur les 778 métiers vaut 0, la valeur maximale vaut 100. C'est cette normalisation, et elle seule, qui rend les deux dimensions comparables entre elles.

> **Un score est un indice de position dans l'étendue observée, non une proportion de tâches. Un métier à 80 n'a pas 80 % de ses tâches automatisées : il se situe très haut parmi les 778 métiers de la base.**

Fiabilité des mesures

7,5
Intervalle de confiance, automatisation
Établi par rééchantillonnage sur mille jeux de scores perturbés.

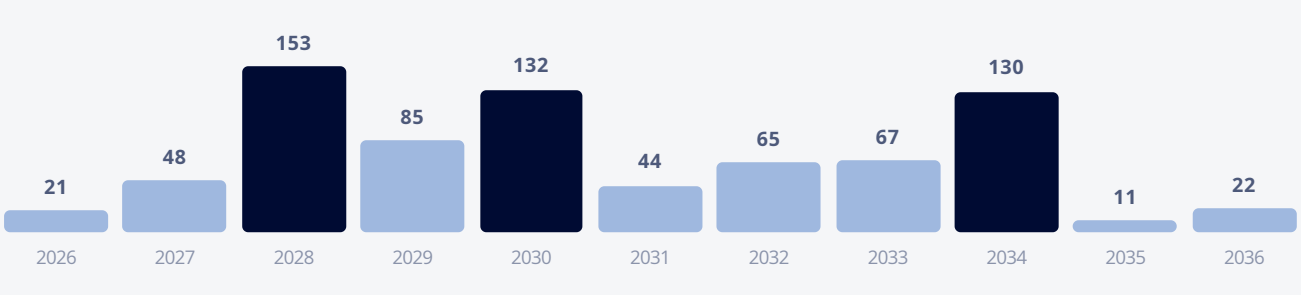
6,2
Intervalle de confiance, IA générative
Même méthode, appliquée à la seconde dimension.

3
Évaluateurs indépendants
Cotation en aveugle, avec mesure de l'accord inter-juges.

Un écart de trois ou quatre points entre deux métiers n'est donc pas interprétable. Un écart de vingt points l'est. Le détail du rééchantillonnage, le coefficient d'accord inter-juges et les analyses de sensibilité figurent dans le rapport de traitement statistique du cabinet OPTIMA.

Répartition des années de bascule

Nombre de métiers par année où la moitié du potentiel technique d'automatisation est atteinte. Cette répartition résulte de la cotation des trois freins, métier par métier.



Aucun métier ne bascule avant 2026 ni après 2036 : la fenêtre de projection borne mécaniquement la distribution. Les années extrêmes sont donc des bornes, non des résultats.

Limites, responsabilités et accès aux données

Ce que l'étude ne permet pas d'affirmer, qui a fait quoi, et ce qui est communicable sur demande.

Les quatre limites que nous énonçons

1 Les projections sont des scénarios

Les paramètres de diffusion reposent sur des estimations d'experts, non sur des observations. Les scores 2031 et 2036 sont conditionnels au scénario central retenu.

2 L'analyse porte sur des intitulés

Deux personnes exerçant le même métier dans deux entreprises différentes peuvent avoir des expositions très éloignées. L'étude ne mesure pas des postes, elle mesure des intitulés.

3 Les cotations sont des jugements

Trois évaluateurs indépendants, avec un accord inter-juges mesuré. La sensibilité des résultats a été testée, mais le jugement reste la source première de la donnée.

4 Les créations d'emplois sont hors champ

L'étude ne modélise pas les métiers qui naîtront de ces mêmes technologies, ni les transferts d'activité entre secteurs.

Répartition des responsabilités

ORIENTACTION

Conception du modèle, définition des variables, hypothèses de projection et interprétation des résultats.

Trois évaluateurs

Cotation indépendante des métiers sur les variables et sur les freins au déploiement.

Cabinet OPTIMA

Traitement statistique des données, sans intervention dans la conception ni dans la validation des hypothèses.

Ce qui est communicable, et ce qui ne l'est pas

DISPONIBLE SUR DEMANDE

Les scores des 778 métiers sur les deux dimensions et aux trois horizons, au format tableur. Les moyennes par famille professionnelle. Le rapport de traitement statistique du cabinet OPTIMA. La présente notice.

NON COMMUNIQUÉ

Les grilles de cotation détaillées, les pondérations issues de l'analyse en composantes principales et les paramètres de la courbe de diffusion. Ces éléments constituent le modèle lui-même et relèvent du savoir-faire d'ORIENTACTION.

POUR TOUTE DEMANDE

Dr Emeric Lebreton, direction scientifique de l'étude · contact@orientaction.com · 02 43 72 25 88 · Les 778 fiches métiers sont consultables gratuitement sur workmetriq.com.